

АДМИНИСТРАЦИЯ НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 17 ноября 2015 г. N 365-п

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ НЕНЕЦКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА"**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации НАО от 11.03.2016 N 60-п,
от 04.04.2016 N 102-п, от 19.06.2017 N 204-п, от 23.08.2017 N 266-п,
от 30.10.2017 N 334-п, от 01.02.2019 N 16-п)

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" Администрация Ненецкого автономного округа постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#) Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа" согласно Приложению к настоящему постановлению.
(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Первый заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа
С.А.РУЖНИКОВ

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 17.11.2015 N 365-п
"Об утверждении государственной
программы Ненецкого автономного округа
"Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа"

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА"**

**Паспорт
государственной программы Ненецкого автономного
округа "Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа"**

(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа (далее - государственная программа) (в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Департамент)
Соисполнители государственной программы	Отсутствуют
Участники государственной программы	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Центр занятости населения" (далее - КУ НАО "Центр занятости населения")
Перечень отдельных мероприятий и подпрограмм государственной программы	<p>Подпрограмма 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" (далее - подпрограмма 1).</p> <p>Подпрограмма 2 "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа" (далее - подпрограмма 2).</p> <p>Подпрограмма 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год" (далее - подпрограмма 3).</p> <p>Подпрограмма 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (далее - подпрограмма 4).</p> <p>Подпрограмма 5 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" (далее - подпрограмма 5)</p>
	(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)
Цель государственной программы	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
Задачи государственной программы	Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

программы	Создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
Перечень целевых показателей государственной программы	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда). Уровень регистрируемой безработицы
Этапы и сроки реализации государственной программы	Подпрограммы 1, 2 рассчитаны сроком на 9 лет, с 2016 года по 2024 год, и осуществляются в один этап. Подпрограмма 3 рассчитана на 2016 год и осуществляется в один этап. Подпрограмма 4 рассчитана сроком на 8 лет, с 2017 по 2024 годы, и осуществляется в один этап. Подпрограмма 5 рассчитана сроком на 6 лет, с 2019 по 2024 год, и осуществляется в один этап
(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)	
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы (в разбивке по источникам финансирования)	Общий объем финансирования государственной программы составляет 741 483,5 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 81 368,3 тыс. рублей; 2017 год - 106 144,5 тыс. рублей; 2018 год - 117 817,5 тыс. рублей; 2019 год - 145 069,7 тыс. рублей; 2020 год - 145 478,3 тыс. рублей; 2021 год - 145 605,2 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей. Источники финансирования: средства окружного бюджета 477 943,3 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 50 702,6 тыс. рублей; 2017 год - 68 188,9 тыс. рублей; 2018 год - 86 823,3 тыс. рублей; 2019 год - 91 022,1 тыс. рублей; 2020 год - 90 603,2 тыс. рублей; 2021 год - 90 603,2 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 263 540,2 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 30 665,7 тыс. рублей; 2017 год - 37 955,6 тыс. рублей; 2018 год - 30 994,2 тыс. рублей; 2019 год - 54 047,6 тыс. рублей; 2020 год - 54 875,1 тыс. рублей; 2021 год - 55 002,0 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей
(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)	

Раздел I

Общая характеристика сферы реализации государственной программы и прогноз ее развития

Государственная программа разработана в соответствии с [Концепцией](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации в период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 N 1662-р, [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ от 7 мая 2012 года N 597) и N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", [Порядком](#) разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденным

постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 N 267-п.

С 01.01.2012 полномочия в сфере занятости населения, переданные Российской Федерацией для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, закреплены за исполнительными органами государственной власти Ненецкого автономного округа. В соответствии с договором между органами государственной власти Архангельской области и Ненецкого автономного округа органы государственной власти Архангельской области осуществляют финансовое обеспечение осуществления органами государственной власти Ненецкого автономного округа переданного полномочия на территории Ненецкого автономного округа в соответствии со [статьей 135](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации в форме субвенций, предоставляемых окружному бюджету из областного бюджета на реализацию переданного полномочия. Финансовое обеспечение переданного полномочия осуществляется органами государственной власти Архангельской области за счет субвенции, предоставляемой областному бюджету из федерального бюджета.

Расчет объема средств на социальные выплаты производится согласно методике, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21.12.2011 N 1064 "Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными", исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Исходные данные для расчета субвенции ежегодно согласовываются Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа и Федеральной службой по труду и занятости.

При реализации мероприятий по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа, привлекаются средства федерального бюджета, предоставляемые окружному бюджету в виде субсидии в соответствии с правилами предоставления субсидии на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации. Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждается ежегодно путем заключения соглашений между высшим органом государственной власти Ненецкого автономного округа и Федеральной службой по труду и занятости.

С 2014 года на территории Ненецкого автономного округа реализовывалась государственная программа "Социальная поддержка граждан в Ненецком автономном округе".

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в [Законе](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, а также оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости.

Содействие в трудоустройстве граждан, стабилизация и снижение безработицы на региональном рынке труда, оказание социальной поддержки безработным гражданам предполагают осуществление комплекса мероприятий, увязанных по срокам выполнения, источникам финансирования и реализуемых программными методами.

Основными проблемами в сфере занятости населения в Ненецком автономном округе являются:

длительная безработица, несоответствие спроса и предложения на рынке труда, отсутствие требуемых профессиональных компетенций у лиц, ищущих работу, низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, трудоустройство граждан, являющихся наименее конкурентоспособными (инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, лица, не имеющие профессионального образования, выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы), отток молодежи в другие регионы.

Учитывая позитивную практику, сложившуюся при реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, необходимо продолжить осуществление мероприятий по обеспечению занятости населения Ненецкого автономного округа.

Раздел II

Описание целей и задач государственной программы

Приоритетом государственной программы является снижение напряженности на рынке труда и уровня безработицы.

Основной целью государственной программы является содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы.

Достижение поставленной цели требует выполнения следующих задач:

содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда;

создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Оценка эффективности реализации государственной программы производится на основе следующих целевых показателей (индикаторов):

уровень общей безработицы, определяемый по методологии Международной организации труда;

уровень регистрируемой безработицы.

В соответствии с поставленными целями и задачами государственная программа будет реализовываться посредством реализации трех подпрограмм.

Реализация государственной программы позволит создать условия для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Ненецкого автономного округа на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения напряженности на рынке труда региона посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу.

Улучшение качества и доступности предоставления государственных услуг в соответствии с федеральными стандартами предоставления государственных услуг в Ненецком автономном округе позволит обеспечить к 2020 году степень удовлетворенности полностью и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения 90 процентов граждан, обратившихся в центры занятости населения.

Раздел III

Сведения о целевых показателях государственной программы

[Сведения](#) о целевых показателях государственной программы указаны в Приложении 1 к государственной программе.

Раздел IV

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы регламентируется федеральным законодательством и законодательством Ненецкого автономного округа.

Мероприятия по реализации нормативных правовых актов осуществляются в течение срока действия государственной программы.

Дополнительные меры правового регулирования на территории Ненецкого автономного округа, направленные на достижение целей и (или) ожидаемых результатов государственной программы, представлены в [Приложении 2](#) к государственной программе.

Раздел V

Перечень мероприятий государственной программы

[Перечень](#) мероприятий государственной программы представлен в Приложении 3 к государственной программе.

Раздел VI
Прогноз сводных целевых показателей государственных заданий
на оказание государственных услуг (выполнение работ)
государственными учреждениями по государственной программе

Прогноз сводных целевых показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями по государственной программе определен согласно Приложению 4 к государственной программе.

Раздел VII
Характеристика подпрограмм государственной программы

1. Паспорт
подпрограммы 1 "Активная политика занятости
и социальная поддержка безработных граждан"

(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Наименование подпрограммы 1	Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Департамент)
Соисполнители подпрограммы 1	Отсутствуют
Участники подпрограммы 1	КУ НАО "Центр занятости населения"
Цель подпрограммы 1	Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда
Задачи подпрограммы 1	Создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда. Регулирование внутренней и внешней трудовой миграции. Осуществление социальных гарантий безработным гражданам
Перечень целевых показателей подпрограммы 1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости. Доля трудоустроенных безработных граждан после прохождения профессионального обучения в общей численности граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости. Доля трудоустроенных (возобновивших работу) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, после прохождения профессионального обучения. Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения
Этапы и сроки реализации подпрограммы 1	Подпрограмма 1 рассчитана сроком на 9 лет, с 2016 года по 2024 год, и реализуется в один этап (в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем финансирования подпрограммы 1 составляет 728 956,9 тыс. рублей, в том числе:

подпрограммы 1 (в разбивке по источникам финансирования)	<p>2016 год - 79 339,6 тыс. рублей; 2017 год - 104 662,5 тыс. рублей; 2018 год - 116 727,9 тыс. рублей; 2019 год - 142 427,6 тыс. рублей; 2020 год - 142 836,2 тыс. рублей; 2021 год - 142 963,1 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей.</p> <p>Источники финансирования: средства окружного бюджета - 468 908,1 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 48 673,9 тыс. рублей; 2017 год - 66 706,9 тыс. рублей; 2018 год - 85 733,7 рублей; 2019 год - 89 543,8 тыс. рублей; 2020 год - 89 124,9 тыс. рублей; 2021 год - 89 124,9 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>средства федерального бюджета - 260 048,8 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 30 665,7 тыс. рублей; 2017 год - 37 955,6 тыс. рублей; 2018 год - 30 994,2 тыс. рублей; 2019 год - 52 883,8 тыс. рублей; 2020 год - 53 711,3 тыс. рублей; 2021 год - 53 838,2 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей</p>
(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)	

2. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1 и обоснование ее включения в государственную программу

Подпрограмма 1 разработана в соответствии со [статьей 37](#) Конституции Российской Федерации, которая устанавливает основные права граждан в области труда, в том числе права граждан в случае безработицы или риска возникновения безработицы (право на защиту от безработицы), [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Положением](#) о Департаменте здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.12.2014 N 484-п.

Реализация подпрограммы 1 направлена на достижение цели "Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда".

Для достижения указанной цели следует обеспечить решение следующих задач: создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда; регулирование внутренней и внешней трудовой миграции и осуществление социальных гарантий безработным гражданам.

Решение поставленных задач подпрограммы 1 обеспечивается выполнением мероприятий, направленных на расширение возможностей трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников учреждений профессионального образования, не имеющих опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей; создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан; организацию ярмарок вакансий и учебных мест, временных и общественных работ; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению КУ НАО "Центр занятости населения"; содействие самозанятости безработных граждан, а также на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Вместе с тем на рынке труда в регионе существуют и негативные тенденции.

Так, с начала 2015 года 47 организаций представили сведения о предполагаемом увольнении 307 работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата сотрудников. Из работников, уволенных в 2014 - 2015 годах в связи с высвобождением, обратились в КУ НАО "Центр занятости населения" 152 человека, из них признано безработными 79 человек.

Заявленная работодателями потребность в работах с начала 2015 года составила 1 565 вакантных должностей (единиц). Между тем следует отметить низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, состоящих на учете в КУ НАО "Центр занятости населения". Кроме того, на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы, и др.).

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной статистики, подавляющее большинство безработных граждан предпочитают искать работу самостоятельно, без обращения в центр занятости населения, используя такие возможности как обращение в средства массовой информации и к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", к друзьям, родственникам, знакомым, непосредственное обращение к работодателю. Работодатели не расценивают центр занятости населения как эффективного помощника в подборе кадров и при необходимости поиска квалифицированных специалистов. В результате, несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересные и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий центров занятости населения.

Ожидаемый конечный результат реализации подпрограммы 1 - это развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, развитие трудовой мобильности населения, усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

3. Паспорт подпрограммы 2 "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа"

(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Наименование подпрограммы 2	Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа (в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
Соисполнители подпрограммы 2	Отсутствуют
Участники подпрограммы 2	КУ НАО "Центр занятости населения"
Цель подпрограммы 2	Создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
Задачи подпрограммы 2	Повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов. Стимулирование работодателей на трудоустройство инвалидов, в том числе на создание специальных рабочих мест для инвалидов
Перечень целевых показателей подпрограммы 2	Доля оборудованных (оснащенных, модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов от минимального количества рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. Доля трудоустроенных инвалидов из числа безработных инвалидов,

	состоящих на учете в органах службы занятости
Этапы и сроки реализации подпрограммы 2	Подпрограмма 2 рассчитана сроком на 9 лет, с 2016 года по 2024 год, и реализуется в один этап
(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)	
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2 (в разбивке по источникам финансирования)	<p>Общий объем финансирования составляет 7 005,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 1 267,2 тыс. рублей; 2017 год - 1343,2 тыс. рублей; 2018 год - 853,2 тыс. рублей; 2019 год - 1 180,6 тыс. рублей; 2020 год - 1 180,6 тыс. рублей; 2021 год - 1 180,6 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей.</p> <p>Источники финансирования:</p> <p>средства окружного бюджета - 7 005,4 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 1 267,2 тыс. рублей; 2017 год - 1343,2 тыс. рублей; 2018 год - 853,2 тыс. рублей; 2019 год - 1 180,6 тыс. рублей; 2020 год - 1 180,6 тыс. рублей; 2021 год - 1 180,6 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>средства федерального бюджета - 0,0 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 0,0 тыс. рублей; 2017 год - 0,0 тыс. рублей; 2018 год - 0,0 тыс. рублей; 2019 год - 0,0 тыс. рублей; 2020 год - 0,0 тыс. рублей; 2021 год - 0,0 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей</p>
(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)	

4. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2 и обоснование ее включения в государственную программу

Подпрограмма 2 представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на решение проблем рационального использования трудовых ресурсов, создание условий роста занятости экономически неактивного населения и, следовательно, на расширение занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда.

Подпрограмма 2 разработана в соответствии с Федеральным [законом](#) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Все больше людей с ограничениями по здоровью в Российской Федерации стремятся к профессиональному обучению, трудоустройству, открытию собственного дела. Сказывается и повышение уровня доступности инфраструктуры, а также принятые меры по содействию трудоустройству инвалидов. За последние три года уровень их трудоустройства вырос с 35% до 40% от численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости Ненецкого автономного округа.

Однако уровень занятости инвалидов остается низким: работают только 28,2% от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, что в 1,8 раза ниже, чем в развитых странах.

В 2015 году доля инвалидов из общего числа обратившихся в КУ НАО "Центр занятости

населения" граждан составила 3,0% (29 человек из 966 человек), при этом 20,1% из них постоянно проживают в сельской местности, где практически отсутствуют вакантные рабочие места для инвалидов.

Юридические лица, индивидуальные предприниматели (далее - работодатели), осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, неохотно создают рабочие места для инвалидов.

На 01.07.2015 коэффициент трудоустройства безработных граждан, имеющих инвалидность, составляет 25,8%, что ниже аналогичного показателя по общей численности безработных граждан (25,8% против 30,3% соответственно), это, в первую очередь, обусловлено ограничением физических возможностей инвалидов, которые действительно являются наиболее социально незащищенной категорией безработных граждан. Поиск рабочих мест для них требует более длительного и тщательного подхода.

В составе безработных граждан, состоящих на учете в КУ НАО "Центр занятости населения" на 01.07.2015, инвалиды составляют 5,4%.

Продолжительность периода регистрируемой безработицы у инвалидов выше, чем у других категорий граждан. Доля трудоустроенных инвалидов на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места от общего количества обратившихся инвалидов составляет 58%.

Дисбаланс между спросом на рабочую силу и предложением рабочих мест для инвалидов обусловлен следующими факторами.

Часто возникают противоречия между работодателями и работниками по поводу соответствия рабочего места, созданного для инвалида, профессионально-качественным характеристикам работника-инвалида. При наличии со стороны инвалидов спроса на рабочие места практически отсутствует их предложение. Очень часто отсутствие у самого инвалида мотивации к труду является основной проблемой в процессе работы с ним по его трудоустройству.

По состоянию на 01.07.2015 в профессионально-квалификационном составе безработных инвалидов преобладают неквалифицированные рабочие (58%). Специалисты среднего и высшего уровня квалификации - соответственно 37% и 5%.

Низкая конкурентоспособность инвалидов на рынке труда и малочисленный банк вакансий для данной категории граждан усложняет решение вопроса их трудоустройства. У 80% инвалидов рекомендации в индивидуальной программе реабилитации носят общий характер и практически не способствуют их адаптации в сфере труда. Как правило, фиксируются противопоказания к тяжелому физическому труду, работе при повышенном уровне шума или рекомендуется работа по выполнению легких подсобных работ, работа на конвейере, вахтером, сторожем небольшого объекта.

Однако рекомендации специалистов органов медико-социальной экспертизы сосредоточены в основном на медицинских особенностях человека, хотя должны быть в не меньшей степени ориентированы на спрос рабочей силы, возможность предоставления практической помощи гражданину специалистами КУ НАО "Центр занятости населения" и работодателями в трудоустройстве, в выборе наиболее оптимальных вариантов технических средств, облегчающих труд инвалидов.

За шесть месяцев 2015 года из 29 обратившихся инвалидов, имеющих показания к труду, было трудоустроено 7 человек. Услуги по профессиональной ориентации получили 6 инвалидов, по психологической поддержке - 1.

Финансирование мероприятий по содействию занятости инвалидов с 2010 года по 2015 год осуществляется в Ненецком автономном округе за счет средств федерального и окружного бюджетов.

Вместе с тем во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 27.04.2012 N ВП-П12-17пр и с учетом рекомендаций, определенных протоколом заседания Координационного совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе от 29.06.2012, необходимо предусмотреть в бюджете Ненецкого автономного округа средства на финансирование мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов с учетом необходимости создания специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест.

В свою очередь, это предполагает создание особых условий, форм и методов работы, способствующих расширению предложения рабочей силы на рынке труда, в том числе за счет развития гибких форм занятости (надомный труд), ориентированных на стимулирование использования трудового потенциала работников-инвалидов, а также за счет совершенствования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов и внедрения механизма стимулирования работодателей к приему на

работу граждан, имеющих ограничения к трудовой деятельности, и реализации их прав на защиту от безработицы.

Для достижения поставленных целей и решения обозначенных выше проблем на рынке труда Ненецкого автономного округа необходимы взаимодействие и согласованность действий всех заинтересованных сторон, в том числе исполнительных органов государственной власти Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа и работодателей. Инструментом улучшения взаимодействия, выработки общих подходов всех заинтересованных структур и ведомств к улучшению ситуации на рынке труда является подпрограмма 2.

**5. Паспорт
подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные на снижение напряженности
на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год"**

Наименование подпрограммы 3	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год
Ответственный исполнитель подпрограммы 3	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
Соисполнители подпрограммы 3	Отсутствуют
Участники подпрограммы 3	КУ НАО "Центр занятости населения"
Цели подпрограммы 3	Снижение напряженности на рынке труда, уровня безработицы и поддержка занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, безработных, граждан, ищущих работу, выпускников образовательных организаций, инвалидов
Задачи подпрограммы 3	1. Поддержка эффективной занятости работников, находящихся под риском увольнения, безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций и родителей, имеющих несовершеннолетних детей. 2. Поддержка наиболее уязвимых категорий граждан
Перечень целевых (индикаторов) показателей подпрограммы 3	1. Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости. 2. Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку. 3. Количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места
Этапы и сроки реализации подпрограммы 3	Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2016 года
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 3 (в разбивке по источникам финансирования)	Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году составит 761,5 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета - 0,0 тыс. рублей; средства окружного бюджета - 761,5 тыс. рублей
(в ред. постановления администрации НАО от 19.06.2017 N 204-п)	
Строка исключена - Постановление администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п	

6. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3 и обоснование ее включения в государственную программу

Подпрограмма 3 (далее - подпрограмма) разработана в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Подпрограмма представляет собой комплекс дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа в 2016 году и на решение проблемы роста уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда региона более чем на 20% в 2016 году по сравнению с 2015 годом.

По данным Федеральной службы по труду и занятости на 01.03.2016 в среднем по Северо-Западному федеральному округу уровень регистрируемой безработицы равен 1,1%, коэффициент напряженности на рынке труда равен 1,1 человека на вакансию. При этом в Ненецком автономном округе уровень регистрируемой безработицы составил 2,8%, коэффициент напряженности на рынке труда составил 2,9 человека в расчете на 1 вакансию. Таким образом, основные показатели рынка труда Ненецкого автономного округа превысили средний уровень по Северо-Западному федеральному округу.

Так, ситуация на регистрируемом рынке труда в Ненецком автономном округе в марте 2016 года характеризуется следующими показателями:

уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.03.2016 составлял 2,7% от численности экономически активного населения, по сравнению с началом года увеличился более чем на 40%;

коэффициент напряженности на рынке труда, определяющий численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости, в расчете на 1 вакансию на 01.03.2016 также вырос с 2,0 до 2,8 человека в расчете на 1 вакансию.

Показатель рынка труда	Данные по состоянию на 01.03.2016	Данные по состоянию на 23.03.2016
Численность безработных граждан (чел.)	609	683
Численность незанятых граждан, обратившихся в КУ НАО "Центр занятости населения" (чел.)	836	909
Количество вакансий	299	425
Уровень безработицы	2,7%	3%
Коэффициент напряженности на рынке труда	2,8 человека на вакансию	2,1 человека на вакансию
Экономически активное население (в возрасте от 15 до 72 лет) (чел.)	22 589	

С начала 2016 года в службу занятости населения Ненецкого автономного округа за предоставлением государственных услуг обратилось 1489 человек, в том числе за содействием в поиске работы 609 человек, из которых 604 человека являются незанятыми гражданами.

Динамика уровня безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда представлена в таблице.

2016, месяц	01	02	03
Уровень регистрируемой безработицы	2,3	2,7	3,0
Коэффициент напряженности на рынке труда	2,8	2,9	2,1

В марте 2016 года наблюдается рост уровня безработицы на 0,3% и падение коэффициента напряженности на рынке труда на 0,8 единицы. Рост уровня безработицы отображает объективную картину, сложившуюся на рынке труда в связи с высвобождением работников в организациях округа (в том числе и в связи с массовыми сокращениями).

При ухудшении ситуации в экономике и массовых высвобождениях работников прирост численности работников, находящихся под риском увольнения, в 2016 году может составить около 50 процентов. При этом численность зарегистрированных безработных может составить 1 141 человек, что, в свою очередь, приведет к увеличению уровня безработицы с 3,0% до 5,1%.

Необходимо отметить, что рынок труда инерционен, его реакция всегда немного опаздывает по отношению к динамике экономических процессов, поэтому ситуация на региональном рынке труда в 2016 году останется сложной и во многом будет определяться и другими факторами.

Состояние рынка труда в Ненецком автономном округе характеризуется следующими показателями.

В 2015 году сведения о сокращении численности и штата 1 321 работника представили 105 организаций, количество уволенных, обратившихся в КУ НАО "Центр занятости населения", на конец года составило 586 человек, из них по состоянию на 24.03.2016 на учете состоят 98 человек.

В 2016 году 43 организации заявили о предполагаемом увольнении 456 человек. С начала 2016 года уволено в связи с сокращением численности и штата 139 человек, в связи с сокращением в КУ НАО "Центр занятости населения" обратилось 137 человек, из них по состоянию на 24.03.2016 на учете состоят 126 человек.

В 2016 году 97% организаций, оптимизирующих штатную численность, представлены бюджетным сектором, лишь 3% коммерческими организациями, кроме того, по количеству лиц, находящихся под риском увольнения, внебюджетный сектор занимает весомую долю - 45% от общего числа лиц, предполагаемых к высвобождению.

Кроме того, за период с 01.01.2016 по 24.03.2016 в КУ НАО "Центр занятости населения" обратилось 683 граждан, из которых:

62 ранее не работавших;

124 длительно неработающих;

239 высвобожденных в связи с сокращением численности или штата;

162 после расторжения трудового договора по инициативе работника (собственному желанию);

96 после истечения срока трудового договора.

441 - состоят на регистрационном учете в городе Нарьян-Маре и поселке Искателей;

242 гражданина состоят на регистрационном учете в муниципальных образованиях.

Основными причинами высвобождения работников в 2015 году послужило проведение организационных мероприятий в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления Ненецкого автономного округа с целью оптимизации штатной численности государственных гражданских и муниципальных служащих в связи с передачей полномочий с муниципального уровня на уровень субъекта. Также по иным сферам экономической деятельности причинами высвобождения работников послужили сокращение расходов в связи с неустойчивым финансовым положением организаций, добровольная ликвидация, реорганизация и оптимизация штатной численности работников.

При этом необходимо учитывать, что зарегистрированные в службе занятости граждане, уволенные в связи с сокращением численности или штата и не получающие пока пособия по безработице, имеют основной своей целью получение сохраняемого среднего заработка по последнему месту работы в течение пятимесячного периода, в соответствии со [статьей 318](#) Трудового кодекса Российской Федерации, направление таких безработных на подходящую работу в течение указанного периода в большинстве случаев не приводит к их трудоустройству.

В 2015 году в службу занятости населения обратилось 563 человека из числа родителей, имеющих несовершеннолетних детей (30% от общего числа обратившихся граждан), 65 человек из числа инвалидов (3,5%), 36 человек (1,9%) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования. Указанные категории граждан имеют приоритетное право на участие в программных

мероприятиях.

За период 2015 - 2016 годов в службу занятости в целях поиска подходящей работы обратилось 65 незанятых инвалидов. Из них 12 человек проживает в сельской местности, 53 человека - в городе и п. Искателей.

Среди обратившихся граждан инвалиды 1 группы - 1 человек (2%), 2 группы - 15 человек (23%), инвалиды 3 группы - 47 человек (72%) и 2 ребенка-инвалида (3%). В КУ НАО "Центр занятости населения" состоят 29 безработных инвалидов, всего в регионе квотировано 46 рабочих мест, из них свободно 23 рабочих места. Проблема трудоустройства инвалидов не в количестве рабочих мест, а в существующих ограничениях по состоянию здоровья.

Вместе с тем рост численности безработных граждан в муниципальных образованиях носит сезонный характер и всегда сокращается в весенне-летний период в связи с особенностями традиционного образа жизни местного населения (наступлением периода охоты, рыбалки и периода летних отпусков). Наблюдаемый рост уровня безработицы в муниципальных образованиях связан и с открытием новых отделений МФЦ в деревнях, что увеличило географию и режим предоставления государственных услуг службы занятости в округе (сегодня МФЦ функционируют в каждом муниципальном образовании, а в пяти удаленных и труднодоступных деревнях работают специалисты службы занятости). Поэтому граждане, проживающие в муниципальных образованиях округа, ранее не обращавшиеся в службу занятости, сегодня получили такую возможность и регистрируются в Центре занятости через МФЦ, в том числе с целью получения пособия по безработице.

Структура экономики Ненецкого автономного округа представлена такими видами экономической деятельности как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство. Наибольший удельный вес в структуре оборота организаций приходится на добычу полезных ископаемых - 83,4%, транспорт и связь занимают 5,7%, строительство - 3%, торговля - 2%, сельское хозяйство - 0,2%.

Среднегодовая численность занятых по виду экономической деятельности "Добыча полезных ископаемых" составила в 2014 году 7 066 человек, в 2015 - 7 477 соответственно. Большую часть занятых в данном секторе экономики составляют работники других регионов. Губернатором Ненецкого автономного округа принято решение об увеличении доли жителей региона в числе занятых в указанной сфере.

В целях взаимодействия с недропользователями, осуществляющими деятельность на территории Ненецкого автономного округа, распоряжением губернатора Ненецкого автономного округа создана межведомственная рабочая группа, работа которой направлена на решение следующих задач:

обеспечение постановки на учет в казенном учреждении Ненецкого автономного округа "Центр занятости населения" недропользователей и организаций, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа в интересах недропользователей, для формирования единой информационной базы данных по вакансиям в сфере нефтяной и газовой промышленности;

обеспечение увеличения количества занятых в сфере нефтяной и газовой промышленности из числа граждан, постоянно проживающих на территории Ненецкого автономного округа;

организация обучения, переподготовки и повышения квалификации жителей округа для обеспечения трудовых потребностей в сфере нефтяной и газовой промышленности;

разработка программ поэтапной профильной подготовки жителей округа для дальнейшего трудоустройства в сфере нефтяной и газовой промышленности (школа - ВУЗ - предприятие).

На сегодняшний день 135 вакансий по 58 профессиям предоставили 14 организаций-недропользователей и 7 подрядных организаций. Вместе с тем на рынке труда проявляется дисбаланс между предлагаемыми вакантными квалификациями и компетенциями безработных граждан, а также лиц, находящихся под риском увольнения.

Для того чтобы все эти вакансии были заняты, безработным гражданам - кандидатам на трудоустройство потребуется профессиональное обучение и стажировка.

Прогнозировать показатели рынка труда в Ненецком автономном округе в 2016 году и однозначно оценить его перспективы развития по наиболее характерным для региона видам экономической деятельности проблематично.

Социально-экономическое развитие Ненецкого автономного округа в кризисных условиях во многом будет определяться динамикой развития экономики страны, в том числе уровнем финансовой

поддержки региона со стороны федерального центра, внешних и внутренних условий развития.

Особенности транспортной инфраструктуры Ненецкого автономного округа не позволяют организовать стойкие процессы трудовой миграции как внешние, так и внутренние, поскольку в Ненецком автономном округе как внутреннее, так и внешнее регулярное железнодорожное и автомобильное транспортное сообщение отсутствует. Стоимость авиаперелета до ближайшей железнодорожной станции (г. Архангельск, г. Москва, г. Санкт-Петербург - постоянное расписание) составляет по наименьшему тарифу не менее 12 000,0 рубля.

Следует также обратить внимание на сложную ситуацию на рынке труда в удаленных муниципальных образованиях Ненецкого автономного округа, связанную с малым количеством вакансий и наличием безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости населения (в том числе и "профессиональных" безработных), которым имеющиеся вакансии не подходят.

Таким образом, мероприятий активной политики в сфере занятости недостаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда региона. Необходимо принятие дополнительных мер, способствующих снижению напряженности на региональном рынке труда.

Реализация подпрограммы позволит создать условия для снижения напряженности на рынке труда и поддержки занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу, выпускников образовательных организаций и граждан, относящихся к категории инвалидов.

В реализации подпрограммы примут участие не менее 68 человек.

Региональный рынок труда по-прежнему будет характеризоваться непрерывными изменениями: переходом рабочей силы из одного состояния в другое (занятость, безработица, экономическая неактивность), интенсивностью движения кадров в организациях, но в меньшей мере по сравнению с 2015 годом. Тенденция превышения предложения рабочей силы над спросом сохранится.

Потенциал рынка труда составят лица, находящиеся под риском увольнения. По оптимистическому прогнозу численность работников, находящихся под риском увольнения, составит 500 человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в 2016 году в службу занятости в поиске работы, увеличится в 1,5 раза по сравнению с 2015 годом.

Вместе с тем численность граждан, уволенных в связи с сокращением и состоящих на учете в службе занятости, составляет 332 человека, у которых в период с марта по декабрь 2016 года заканчивается полугодовой период выплат сохраняемого среднего заработка от бывших работодателей, и граждане вынуждены будут трудоустроиваться. В этой связи количество безработных может уменьшиться до 20%, что, в свою очередь, является одним из регулирующих факторов уменьшения уровня регистрируемой безработицы.

Рост предложения рабочей силы со стороны организаций-недропользователей на открытом рынке труда при отсутствии необходимых компетенций у безработных граждан снизит возможности трудоустройства новой рабочей силы - выпускников всех видов учебных заведений, вступающих на рынок труда впервые.

Сокращение приема на работу, а также структура высвобождений и новой рабочей силы дают основание предполагать, что неравенство различных возрастных групп на рынке труда также будет увеличиваться. Для женщин, выпускников образовательных организаций, инвалидов, работников старших возрастов, а также работников низкой квалификации или с начальным профессиональным образованием риск стать безработными будет наиболее высок.

Полагаем, что к концу 2016 года при проведении дополнительных мероприятий в совокупности с мероприятиями активной политики занятости уровень регистрируемой безработицы на региональном рынке труда не превысит в среднем 3,0% от численности экономически активного населения.

К участию в программных мероприятиях готовы 6 организаций и 2 индивидуальных предпринимателя, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа. Из них 4 организации, работники которых находятся под риском увольнения в связи с временными трудностями, а также организации и индивидуальные предприниматели, которые развиваются, имеют кадровую потребность и возможность организовать стажировку и наставничество для выпускников образовательных организаций.

Так, в реализации мероприятия "Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан" участвуют следующие

организации:

1) ОАО "Нарьян-Марокргаз", ОКВЭД 40.2 "Производство и распределение газообразного топлива на территории Ненецкого автономного округа", осуществляет газификацию объектов г. Нарьян-Мар и пос. Красное, входит в перечень системообразующих организаций Ненецкого автономного округа, находится в состоянии реорганизации - переход права собственности, среднесписочная численность работников - 89, количество работников, находящихся под риском увольнения, - 81, дата предполагаемого высвобождения работников 01.06.2016.

С целью повышения конкурентоспособности работников организации на рынке труда Ненецкого автономного округа необходимо опережающее обучение 25 работников по следующим специальностям: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике котельной; водитель автомобиля категории "Д", "Е"; водитель "ТРЭКОЛА"; водитель погрузчика;

2) ООО "Азимут", ОКВЭД 55.11 "Деятельность гостиниц с ресторанами", дата регистрации 29.07.2009, среднесписочная численность работников - 26, обеспечивает деятельность гостиницы "Заполярная столица" с рестораном и кафе в городе Нарьян-Маре. Гостиница является одной из крупных и комфортабельных в городе. Осуществляет предоставление бортипитания для авиаперевозчиков регулярных рейсов.

Готовы принять на стажировку 6 выпускников среднего профессионального образования по профессии "повар", состоящих на учете в службе занятости, являющихся безработными, с последующим трудоустройством;

3) ООО "Ремонтно-строительная компания Ненецкого автономного округа", ОКВЭД 45.1 "Подготовка строительного участка", среднесписочная численность работников - 33, осуществляет строительные услуги (разборка и снос зданий, подготовка территории) на территории Ненецкого автономного округа с апреля 2006 года.

Готовы принять на стажировку 2 выпускников среднего профессионального образования по профессии "электромонтажник по освещению и осветительным сетям", состоящих на учете в службе занятости, являющихся безработными, с последующим трудоустройством;

4) ООО "Тарана", ОКВЭД 60.24 "Деятельность автомобильного грузового транспорта", 45.21.1 "Производство общестроительных работ по возведению зданий", транспортная компания со своим автопарком, осуществляет транспортные услуги, перевозки как пассажиров, так и грузов, является ресурсоснабжающей организацией в селе Коткино Ненецкого автономного округа, на территории Ненецкого автономного округа с 2005 года, среднесписочная численность работников - 29, под риском высвобождения - 3, в связи с репрофилированием производства.

Готовы принять на стажировку 1 выпускника среднего профессионального образования по профессии "электромонтажник по освещению и осветительным сетям", состоящего на учете в службе занятости, являющегося безработными, с последующим трудоустройством, а также направить на опережающее обучение 3 работников по профессии "водитель манипулятора", "водитель транспортных средств, используемых для перевозки опасных грузов", "водитель погрузчика";

5) индивидуальный предприниматель Кузнецов Алексей Александрович готов принять на стажировку 2 выпускников среднего профессионального образования по профессии "электромонтажник по освещению и осветительным сетям", состоящих на учете в службе занятости, являющихся безработными, с последующим трудоустройством;

6) ОАО "Нарьян-Марсейсморазведка", ОКВЭД 74.20.2 "Геологоразведочные, геофизические и геохимические работы в области изучения недр", входит в перечень системообразующих организаций Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность работников - 888, под риском высвобождения - 34, организация находится в стадии оптимизации расходов, ожидается, что дальнейшие геологоразведочные работы будут вестись с логистикой и расположением профильных организаций в городе Воркута Республики Коми, а не в городе Нарьян-Мар. Резкое снижение стоимости нефти на мировом рынке привело к снижению затрат нефтегазовых компаний по освоению новых месторождений, в первую очередь в геологоразведке.

С целью повышения конкурентоспособности работников организации на рынке труда Ненецкого автономного округа необходимо опережающее обучение 6 работников по следующим специальностям: "стروпальщик", "водитель снегохода".

В мероприятиях по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), готов принять участие

ОАО "Нарьян-Марстрой", ОКВЭД 45.21.1 "Производство общестроительных работ по возведению зданий", входит в перечень системообразующих организаций Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность работников - 888, под риском высвобождения - 54, организация находится в стадии оптимизации численности и штата работников в связи со снижением объемов по строительству нового жилья и социальных объектов в регионе.

Процесс сокращения работников продолжается с 2015 года, с целью обеспечения временной занятости работников и дальнейшего трудоустройства в другие организации региона, осуществляющие деятельность в сфере строительства, ОАО "Нарьян-Марстрой" выступает субподрядчиком в сфере жилищного строительства в регионе, поскольку обладает всеми необходимыми лицензирующими документами и квалифицированными специалистами с необходимым стажем работы.

Таким образом, предполагается временное трудоустройство 8 работников организации и 14 безработных граждан (ранее уволенных из организации) по профессии "каменщик".

Трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, организует индивидуальный предприниматель Шелудкевич Галина Павловна, ОКВЭД 93.02 "Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты", "Салон красоты "Катерина" со специализацией "Парикмахерские услуги" предоставляет услуги по уходу за внешностью, в том числе социальной направленности, в связи с расширением услуг создает 3 рабочих места для инвалидов по следующим профессиям: "администратор", "продавец", "дворник". Для приобретения инвалидом профессиональных навыков по профессии "администратор" требуется наставник.

Достижение целей и решение поставленных задач осуществляется посредством реализации следующих мероприятий.

Для решения задачи 1 "Поддержка эффективной занятости работников, находящихся под риском увольнения, безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций и родителей, имеющих несовершеннолетних детей" предполагается:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Реализация мероприятия позволит работодателям при оптимизации затрат, снижении объемов производства или приостановке деятельности осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями, избежав потери работы и заработка.

При этом работодатель не несет финансовых издержек, вызванных необходимостью выплаты выходного пособия при увольнении работников, а служба занятости не несет издержек по выплате данным гражданам пособия по безработице.

Особая роль отводится при этом обеспечению необходимыми кадрами рабочих мест, создаваемых при реализации инвестиционных проектов.

Предполагается реализация данного мероприятия в двух формах:

в рамках мероприятия работодатели имеют возможность организовать опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан в целях их дальнейшего трудоустройства (перевод на другое рабочее место) в организации (по полученной профессии (специальности) либо у иного работодателя);

работодатели, имеющие устойчивое положение на рынке труда, испытывающие потребность в квалифицированных рабочих кадрах, могут организовывать стажировку безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций, граждан, ищущих работу, посредством заключения с ними ученических договоров на получение образования с последующим закреплением (трудоустройством), в том числе у других работодателей.

2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Временные рабочие места предполагается создать в организации, осуществляющей деятельность

в сфере строительства.

Планируется организация временных работ для каменщиков, с возможностью последующего трудоустройства в других организациях, осуществляющих деятельность в сфере строительства.

Для решения задачи 3. "Поддержка наиболее уязвимых категорий граждан" предполагается:

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Развитие занятости инвалидов станет одним из направлений решения проблемы их рационального трудоустройства.

В мероприятии могут принимать участие работодатели, создающие рабочие места для трудоустройства инвалидов в 2016 году.

Путем реализации данного мероприятия предполагается создать инфраструктуру, необходимую для осуществления труда инвалида, адаптации его на новом рабочем месте и при необходимости организации наставничества. Предполагается, что инвалиды будут выполнять несложные виды работ, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Перечень и сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы 3 с расшифровкой плановых значений ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями приведены в [приложениях 1, 3](#) к государственной программе.

Финансовое обеспечение подпрограммы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального и окружного бюджетов.

На реализацию Программы потребуется 8 480,5 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета - 5 410,0 тыс. рублей, окружного бюджета - 3 070,5 тыс. рублей.

Основные направления расходования средств:

на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 7 411,6 тыс. рублей, в том числе 4 728,6 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 2 683,0 тыс. рублей - средства окружного бюджета;

на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 699,0 тыс. рублей, в том числе 445,6 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 253,4 тыс. рублей - средства окружного бюджета;

на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, - 369,9 тыс. рублей, в том числе 235,8 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 134,1 тыс. рублей - средства окружного бюджета.

Расчет финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы 3 произведен в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года N 155 "О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, в том числе достижение целевых показателей и индикаторов рынка труда:

обеспечить опережающее профессиональное обучение и стажировку 45 работников организаций, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных выпускников образовательных организаций;

оказать содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 20 работников организаций,

находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу, безработных граждан;

оказать содействие в создании инфраструктуры на рабочем месте для 3 инвалидов, их адаптации на рабочем месте и организации наставничества.

Общая численность участников подпрограммы составит 68 человек.

Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - не менее 80%.

Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - не менее 80%.

Количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места, - не менее 3.

Механизм реализации мероприятий подпрограммы 3 и контроль за ходом ее исполнения:

управление реализацией подпрограммы 3 осуществляет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа;

ответственным исполнителем подпрограммы 3 является Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа;

участником подпрограммы 3 является казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Центр занятости населения", подведомственное Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

В целях реализации мероприятий подпрограммы 3 между Администрацией Ненецкого автономного округа и организациями, осуществляющими деятельность на территории Ненецкого автономного округа, заключены соглашения о предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа как исполнительный орган государственной власти, отвечающий за реализацию Государственной программы, осуществляет следующие функции:

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения подпрограммы 3;

проводит проверки реализации мероприятий подпрограммы 3.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 3 планируется проведение ежемесячного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 3 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий по завершению этапа реализации подпрограммы 3.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов подпрограммы 3, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Ответственный исполнитель подпрограммы 3 в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за отчетный период и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 N 267-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа".

**7. Паспорт
подпрограммы 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении профессионального образования и содействие
в последующем трудоустройстве"**

(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

(п. 7 введен [постановлением](#) администрации НАО от 30.10.2017 N 334-п)

Наименование подпрограммы 4	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве (в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)
Ответственный исполнитель подпрограммы 4	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
Соисполнители подпрограммы 4	Отсутствуют
Участники подпрограммы 4	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа; КУ НАО "Центр занятости населения"; Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа
Цель подпрограммы 4	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
Задачи подпрограммы 4	Повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения профессионального образования; Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования
Перечень целевых показателей подпрограммы 4	Достижение к 2021 году следующих целевых индикаторов и показателей: 1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; 2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; 3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; 4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; 5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения; 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения; 7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения; 8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки); 9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)
Этапы и сроки реализации подпрограммы 4	Подпрограмма 4 рассчитана сроком на 8 лет, с 2017 года по 2024 год, и реализуется в один этап

(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 4 (в разбивке по источникам финансирования)	<p>Общий объем финансирования составляет 1 084,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017 год - 138,8 тыс. рублей; 2018 год - 236,4 тыс. рублей; 2019 год - 236,4 тыс. рублей; 2020 год - 236,4 тыс. рублей; 2021 год - 236,4 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей.</p> <p>Источники финансирования:</p> <p>средства федерального бюджета - 0,0 тыс. рублей, в том числе: 2017 год - 0,0 тыс. рублей; 2018 год - 0,0 тыс. рублей; 2019 год - 0,0 тыс. рублей; 2020 год - 0,0 тыс. рублей; 2021 год - 0,0 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>средства окружного бюджета - 1 084,4 тыс. рублей, в том числе: 2017 год - 138,8 тыс. рублей; 2018 год - 236,4 тыс. рублей; 2019 год - 236,4 тыс. рублей; 2020 год - 236,4 тыс. рублей; 2021 год - 236,4 тыс. рублей; 2022 год - 0,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей</p>
--	--

(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 4	<p>Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 29% <*>;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования не менее 50%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования не менее 75%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования не менее 100%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения не менее 25%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения не менее 50%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения не менее 75%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) не менее 50%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) не менее 75%</p>
---	--

<*> Данный показатель установлен на основании сведений, предоставленных Пенсионным фондом РФ.

8. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 4

(п. 8 введен постановлением администрации НАО от 30.10.2017 N 334-п)

Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации. Ее целью является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные федеральным законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;

ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;

недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые инвалиды возраста (в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации Всемирной организации здравоохранения) являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Образовательную деятельность в Ненецком автономном округе осуществляют организации следующих типов: общеобразовательные организации - 28, образовательные организации среднего профессионального образования - 3.

Образовательные организации высшего образования в Ненецком автономном округе отсутствуют.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья становятся более уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей.

Данная подпрограмма 4 направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, со студентами-инвалидами, так как именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу по состоянию на 01.01.2017 численность постоянного населения Ненецкого автономного округа составляет 43 937 человек. Численность занятых граждан трудоспособного возраста составляет 19 000 человек, численность не занятых граждан трудоспособного возраста составляет 2 000 человек.

По состоянию на 01.07.2017 в Ненецком автономном округе, по данным Пенсионного Фонда Российской Федерации, численность инвалидов трудоспособного возраста составляет 963 человека.

Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на 01.07.2017 (по

данным Пенсионного Фонда Российской Федерации) - 280 человек.

Службой занятости Ненецкого автономного округа по состоянию на 01.08.2017 выявлено 186 граждан - инвалидов молодого возраста.

93 гражданина не трудоустроено. Сообщить сведения о себе и о намерениях трудоустроится согласились только 63 человека.

Органами службы занятости Ненецкого автономного округа в 2016 году был трудоустроен 1 инвалид из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа.

В 2016 - 2017 учебном году на базе многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ НАО "Ненецкое профессиональное училище" было организовано обучение по программе профессиональной подготовки "Повар" для 8 человек из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в том числе выпускников ГКОУ НАО "Ненецкая специальная (коррекционная) школа-интернат".

В 2016 году по образовательной программе профессиональной подготовки, переподготовки, обучения вторым профессиям, повышения квалификации в Многофункциональном центре профессионального образования "Лидер" обучился 1 инвалид по специальности "Повар".

В 2017 году 1 инвалид прошел обучение по программе повышения квалификации (с применением дистанционных технологий) "Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" на базе ФГБОУ ДПОС "Институт переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного комплекса Республики Коми".

По состоянию на 20.09.2017 в профессиональных образовательных организациях Ненецкого автономного округа по программам среднего профессионального образования обучаются 4 человека из числа лиц с инвалидностью.

На базе многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ НАО "Ненецкое профессиональное училище" в текущем учебном году открыты группы для организации обучения по программам профессиональной подготовки "Повар", "Облицовщик-плиточник".

В целях обеспечения доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в регионе принято [постановление](#) Администрации Ненецкого автономного округа от 18.01.2017 N 3-п "О внесении изменений в план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ненецком автономном округе на 2013 - 2018 годы", в рамках которого проводятся мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

В Ненецком автономном округе ведется целенаправленная работа по социальной защите инвалидов и других маломобильных групп населения, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости лиц трудоспособного возраста. С этой целью принят [закон](#) Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 N 14-ОЗ "О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа", в соответствии с которым работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

В 60 организациях Ненецкого автономного округа установлена квота для трудоустройства 163 инвалидов, в рамках квоты 106 инвалидов трудоустроены. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов по состоянию на 01.08.2017 составило 65,0 процента.

Всего, начиная с 2012 года в рамках реализации мероприятий государственной программы было создано 47, дооснащено 11 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

С 2013 года в рамках реализации мероприятия "Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" подпрограммы 2 государственной программы работодателям оказывается государственная поддержка в виде финансовой помощи на возмещение:

затрат, связанных с приобретением, установкой и монтажом необходимого оборудования для

оснащения (оборудования) или дооборудования рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, а также модернизации рабочих мест для инвалидов;

затрат, связанных с выплатой заработной платы принятым на работу инвалидам и (или) работающим инвалидам, в том числе находящимся под риском увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации.

Тем не менее даже в условиях экономической стабильности возможности для трудоустройства инвалидов ограничены, так как они не могут на равных конкурировать с высококвалифицированными специалистами, занятыми поиском подходящей работы, не обеспечены доступным рабочим местом и сопровождением при трудоустройстве.

Причинами отказа работодателей в приеме на работу лиц с ограниченными возможностями является отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других маломобильных групп населения, а также отсутствие у работодателей экономической заинтересованности в использовании их труда.

В 2016 году в службу занятости Ненецкого автономного округа обратилось 55 инвалидов, из них 12 было трудоустроено, что составляет 21,8% от общего числа обратившихся, в 2017 году обратилось 48 инвалидов, из них 20 человек трудоустроено, что составляет 41,6% от общего числа обратившихся.

Подпрограмма 4 представляет собой комплекс организационно-педагогических, психолого-педагогических, медицинско-оздоровительных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации, привлечения необходимого объема финансовых ресурсов, направленных на поддержание занятости инвалидов молодого возраста, в том числе даст возможность сократить количество безработных инвалидов и обеспечить их возвращение к профессиональной, общественной и бытовой деятельности.

В рамках реализации подпрограммы 4 предусматривается освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц ([статья 217](#) Налогового кодекса Российской Федерации):

стипендий, выплачиваемых в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой 4 осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти Ненецкого автономного округа в пределах их полномочий.

Органы местного самоуправления Ненецкого автономного округа участие в мероприятиях не принимают.

9. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 4

(п. 9 введен [постановлением](#) администрации НАО от 30.10.2017 N 334-п)

Целью подпрограммы 4 является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования.

Целевыми индикаторами и показателями реализации подпрограммы 4 являются:

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 29%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального

образования - 50%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - 75%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - 100%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения - 25%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения - 50%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения - 75%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - 50%;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - 75%.

Поскольку на территории Ненецкого автономного округа отсутствуют образовательные организации высшего образования, целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки, после получения образования по образовательным программам высшего образования не применяются.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы 4 определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.

10. Сроки и этапы реализации подпрограммы 4

(п. 10 введен [постановлением](#) администрации НАО от 30.10.2017 N 334-п)

Подпрограмма 4 рассчитана на 4 года, с 2017 года по 2020 год, и реализуется в один этап.

11. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы 4

(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Финансирование мероприятий подпрограммы 4 осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств окружного бюджета, а также за счет федерального бюджета в виде субсидий окружному бюджету.

Объемы финансирования подпрограммы 4 за счет средств окружного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта окружного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение программных мероприятий предполагает следующие основные источники финансирования:

средства окружного бюджета;

средства федерального бюджета в виде субсидий.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы 4 составит 1 084,4 тыс. рублей, из них: окружной бюджет - 1 084,4 тыс. рублей, федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год -

окружной бюджет - 138,8 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2018 год -

окружной бюджет - 236,4 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2019 год -

окружной бюджет - 236,4 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2020 год -

окружной бюджет - 236,4 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2021 год -

окружной бюджет - 236,4 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2022 год -

окружной бюджет - 0,0 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2023 год -

окружной бюджет - 0,0 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2024 год -

окружной бюджет - 0,0 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей.

12. Перечень программных мероприятий подпрограммы 4
(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Основные мероприятия подпрограммы 4 позволят обеспечить достижение целевых показателей (индикаторов).

В рамках подпрограммы 4 реализуются:

основное мероприятие 1 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования";

основное мероприятие 2 "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве".

В целях реализации основных мероприятий подпрограммы 4 планируется организация работы по следующим направлениям:

N п/п	Наименование	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста, включающее в себя: разработку и утверждение Порядка осуществления деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов;	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

	разработку методических рекомендаций по осуществлению сопровождаемого содействия занятости инвалидов		
2.	Реализация планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями среднего профессионального образования, а также филиалом Бюро МСЭ N 28 ФКУ "ГБ МСЭ по Архангельской области и НАО" Минтруда России", в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения". Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа
3.	Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения". Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа
4.	Подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста в подпрограмму 4	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
5.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
6.	Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения". Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа
7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

	соответствии со статьей 23 Федерального закона от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 17, ст. 1915; 2003, N 2, ст. 160; 2001, N 4, ст. 7039; N 29, ст. 4296; N 49 ст. 7039; 2013, N 27, ст. 3454, ст. 3477; 2014, 3 30, ст. 4217; 2016, N 1, ст. 8)		КУ НАО "Центр занятости населения". Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа
8.	Установление индивидуальным правовым актом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
9.	Оснащение КУ НАО "Центр занятости населения" с учетом потребностей инвалидов молодого возраста	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
10.	Повышение квалификации и переподготовка работников КУ НАО "Центр занятости населения" по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
11.	Анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
12.	Ведение персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передаче этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае, если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации)	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
13.	Взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству. Выявление барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"

	имеющихся возможностях содействия занятости, содействие в составлении резюме, направления его работодателю (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)		
14.	Взаимодействие инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставления услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу).	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
15.	Реализация с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям: содействие в освоении трудовых обязанностей; внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительное оснащение с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
16.	Помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
17.	Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
18.	Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах КУ НАО "Центр занятости населения", как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, казенного учреждения Ненецкого автономного округа "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др.	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
19.	Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Ненецкого автономного округа, а также Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"

	автономного округа о рекомендуемых направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки		
20.	Формирование банка данных инвалидов, обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, в том числе заканчивающих образовательные организации, а также обучающихся, желающих быть трудоустроенными в свободное от учебы время или в каникулярный период (далее - банк данных), с целью оказания им содействия в трудоустройстве	2017 - 2024 годы	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
21.	Изучение профессиональных намерений детей-инвалидов, обучающихся в старших классах общеобразовательных и коррекционных школ	2017 - 2024 годы	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
22.	Информирование обучающихся инвалидов и их родителей (законных представителей ребенка) по вопросам получения среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов в образовательных организациях Ненецкого автономного округа.	2017 - 2024 годы	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
23.	Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, а также выпускников коррекционных школ, получивших профессиональную подготовку в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, в том числе получивших услуги по сопровождаемому содействию их занятости	2017 - 2024 годы	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
24.	Профилирование инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения. Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения инвалидам, в том числе нуждающимся в сопровождаемом содействии их занятости. Предоставление безработным гражданам, относящимся к категории инвалидов, в приоритетном порядке государственных услуг по: профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности; психологической поддержке; социальной адаптации на рынке труда. Предоставление инвалидам государственной услуги по профессиональной ориентации	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
25.	Назначение в центрах занятости населения	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения,

	ответственных работников, целенаправленно занимающихся трудоустройством инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости		труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
26.	Определение потребности по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, в том числе нуждающегося в сопровождаемом содействии его занятости	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"
27.	Проведение мониторинга условий адаптации трудоустроенного инвалида, сопровождаемого на рабочем месте	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
28.	Организация обратной связи с работодателем по вопросам адаптации инвалида, сопровождаемого на рабочем месте	2017 - 2024 годы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. КУ НАО "Центр занятости населения"
29.	Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, прошедших профессиональное обучение и получивших профессиональное образование по направлению центров занятости населения, в том числе получивших услуги по сопровождаемому содействию их занятости	2017 - 2024 годы	КУ НАО "Центр занятости населения"

13. Управление реализацией подпрограммы 4 и контроль за ее исполнением

(п. 13 введен [постановлением](#) администрации НАО от 30.10.2017 N 334-п)

Управление реализацией подпрограммы 4 осуществляет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Ответственным исполнителем подпрограммы 4 является Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Участниками подпрограммы 4 являются Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения", профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа.

Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа как исполнительный орган государственной власти, отвечающий за реализацию государственной программы, осуществляет следующие функции:

проводит мониторинг реализации подпрограммы 4;

координирует деятельность исполнителей мероприятий подпрограммы 4;

вносит корректировки в мероприятия с учетом изменения законодательства Российской Федерации;

проводит оценку эффективности реализации подпрограммы 4, достижения целевых показателей (индикаторов);

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения подпрограммы 4;

представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет включающий:

информацию об исполнении мероприятий подпрограммы;

отчет об осуществлении расходов на мероприятия и источников их финансирования;

отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 4.

14. Эффективность и результативность реализации подпрограммы 4

(п. 14 введен постановлением администрации НАО от 30.10.2017 N 334-п)

Подпрограмма 4 имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий подпрограммы 4 призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы 4 окажут позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Ненецкого автономного округа - повышение уровня и качества жизни населения.

Показателями эффективности и результативности являются:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Значения показателей, указанных в настоящем пункте, рассчитываются:

для показателя 1 - от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации;

для показателей 2 - 3 - от числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста;

для показателей 5 - 6, 8 - 9 - от числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа текущего календарного года, являющихся инвалидами молодого возраста;

для показателей 4, 7 - от числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа 2017 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.

К рискам реализации подпрограммы 4, которыми может управлять ответственный исполнитель подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя (соисполнителей и участников), что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы 4.

Данные риски могут быть вызваны запаздыванием согласования и выполнения мероприятий подпрограммы 4, а также отказом отдельных участников и организаций от участия в мероприятиях подпрограммы.

Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности соисполнителей и участников мероприятий, постоянный мониторинг выполнения мероприятий и осуществление эффективного контроля за соблюдением принятых обязательств;

непредвиденные риски, связанные с углублением и длительностью кризисных явлений, природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, резкому ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, необходимости концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Снижению таких рисков способствует прогнозирование ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в нескольких вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации в стране и республике.

В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в подпрограмму 4.

15. Паспорт подпрограммы 5
"Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста"
(введен постановлением администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Наименование подпрограммы 5	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста
Ответственный исполнитель подпрограммы 5	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
Соисполнители подпрограммы 5	Отсутствуют
Участники подпрограммы 5	КУ НАО "Центр занятости населения"
Цель подпрограммы 5	Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста.
Задачи подпрограммы 5	Определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании; формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Ненецкого автономного округа для обучения граждан предпенсионного возраста; составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;

	содействие гражданам предпенсионного возраста в трудоустройстве
Перечень целевых показателей подпрограммы 5	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
Этапы и сроки реализации подпрограммы 5	Подпрограмма 5 рассчитана на 6 лет, с 2019 года по 2024 год, и реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 5 (в разбивке по источникам финансирования)	<p>Общий объем финансирования составляет 3 675,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 1 225,1 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 1 225,1 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 1 225,1 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 0,0 тыс. рублей.</p> <p>Источники финансирования:</p> <p>средства федерального бюджета - 3 491,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 1 163,8 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 1 163,8 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 1 163,8 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 0,0 тыс. рублей.</p> <p>2024 год - 0,0 тыс. рублей</p> <p>средства окружного бюджета - 183,9 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 61,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 61,3 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 61,3 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 0,0 тыс. рублей</p>

16. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5 и обоснование включения ее в государственную программу

Подпрограмма 5 разработана соответствии с [Концепцией](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 N 1662-р, [Концепцией](#) демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года" и в целях реализации [Закона](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032 "О занятости населения Российской Федерации".

По данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ненецкому автономному округу проживает 1803 застрахованных граждан, которые в 2019 году достигнут предпенсионного возраста на условиях работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста.

КУ НАО "Центр занятости населения" организован опрос граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости для содействия в трудоустройстве.

По результатам проведенного опроса выявлено 8 граждан, желающих пройти обучение по направлению органов службы занятости.

Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях национальной экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию научно-технологического и социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников.

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает

необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста.

Необходимо обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации позволит обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставниками, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и мастерством.

Опыт и трудовые ценности работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста будет организовано по востребованным на рынке труда Ненецкого автономного округа профессиям и специальностям (навыкам, компетенциям).

Реализация мер по повышению конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

Цель подпрограммы 5 - повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Ненецкого автономного округа для обучения граждан предпенсионного возраста;

3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;

5) содействие гражданам предпенсионного возраста в трудоустройстве.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 5 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

Корректировка подпрограммы 5 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы 5, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Ненецкого автономного округа, рынка труда, демографической ситуации в регионе.

Порядки организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста утверждаются постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы 5 осуществляется из средств федерального бюджета и окружного бюджета.

Финансирование мероприятий подпрограммы 5 осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в окружной бюджет в форме иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и проведению информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также средств окружного бюджета, предусмотренных на указанные цели по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Ресурсное обеспечение подпрограммы 5 по источникам финансирования и основным мероприятиям представлено в [приложении 3](#) к Программе.

Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы 5 предусматривают достижение следующего показателя:

Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 16 человек ежегодно.

В результате численность прошедших обучение составит с нарастающим итогом:

2019 год - 16 человек;

2020 год - 32 человека;

2021 год - 48 человек;

2022 год - 64 человека;

2023 год - 80 человек;

2024 год - 96 человек.

К основным рискам реализации подпрограммы 5 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

Существует риск не реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 5, при отсутствии финансирования из федерального или окружного бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и окружного бюджетов либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди граждан предпенсионного возраста.

Своевременное выделение средств из федерального и окружного бюджетов на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой 5, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

Участие органов местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа в подпрограмме 5 не предусмотрено.

Приложение 1
к государственной программе
Ненецкого автономного округа
"Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа",
утвержденной
постановлением Администрации
Ненецкого автономного округа
от 17.11.2015 N 365-п

**Сведения
о целевых показателях государственной программы
Ненецкого автономного округа "Содействие занятости
населения Ненецкого автономного округа"**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

N	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя												Нормативный правовой акт, которым утверждена методика расчета показателя (указывается пункт федерального плана статистических работ, ссылка на методику, принятую международными организациями, методику, утвержденную федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Ненецкого автономного округа)
			2015 год	2016 год	2017 год	I год планового периода 2016	II год планового периода 2017	III год планового периода 2018	IV год планового периода 2019	V год планового периода 2020	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11					12
Государственная программа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа"															
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	8,6	8,5	8,5	8,5	7,9	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,3	2,3	2,3	2,3	2,6	2,5	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4	2,4	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от

															09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"	
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан"																
1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	29	29	31	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы	процент	48,5	49,5	49,5	49,5	49,0	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016

	занятости															- 2020 годы"
3	Доля трудоустроенных безработных граждан после прохождения профессионального обучения в общей численности граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости	процент	35	35,5	36	36,5	37	37,5	38	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
4	Доля трудоустроенных (возобновивших работу) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, после прохождения профессионального обучения	процент	35	35,5	36	36,5	37	37,5	38	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
5	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственн	процент	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об

	ых услуг в области содействия занятости населения														утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"	
Подпрограмма 2 "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа"																
1	Доля оборудованных (оснащенных, модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов от минимального количества рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	процент	0	10	4	10	4	2	10	2	2	2	2	2	2	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
2	Доля трудоустроенных инвалидов из числа безработных инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости	процент	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"

Подпрограмма 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год"

1	Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	процент	0	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
2	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей	процент	0	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"

	численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку														
3	Количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места	Ед.	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"
Подпрограмма 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"															
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	-	-	29,0	-	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	от общей численности работающих инвалидов к общей численности инвалидов трудоспособного возраста по данным Пенсионного фонда РФ
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	процент	-	-	50	-	50	50	50	50	50	50	50	50	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в

	течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования														образовательных организациях Ненецкого автономного округа по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	-	-	75	-	75	75	75	75	75	75	75	75	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования	процент	-	-	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, по данным Департамента образования, культуры и

	по образовательным программам среднего профессионального образования														спорта Ненецкого автономного округа
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	процент	-	-	25	-	25	25	25	25	25	25	25	25	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	процент	-	-	50	-	50	50	50	50	50	50	50	50	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по	процент	-	-	75	-	75	75	75	75	50	50	50	50	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в

	прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения														образовательных организациях Ненецкого автономного округа, по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	процент	-	-	50	-	50	50	50	50	50	50	50	50	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ	процент	-	-	75	-	75	75	75	75	75	75	75	75	от общей численности инвалидов молодого возраста, зарегистрированных в Ненецком автономном округе и обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, по данным Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа

	(программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)														
Подпрограмма 5 "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста"															
10.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	16	16	16	16	16	16	Согласно утвержденному Паспорту регионального проекта Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системы поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации государственной программы Ненецкого
автономного округа "Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа"**

(в ред. постановления администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

N п/п	Наименование и реквизиты нормативного правового акта (если акт планируется принять - указать примерное наименование и плановый срок его принятия)	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный разработчик планируемого к принятию акта
1	2	3	4
Государственная программа			
Подпрограмма 1			
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Администрации Ненецкого автономного округа N 29-п издано 10.02.2016, а не 10.02.2015.			
1	Об утверждении Порядка финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан на 2016 - 2020 годы" государственной программы Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" - постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 10.02.2015 N 29-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан на 2016 - 2020 годы" государственной программы Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"	Условия и механизм реализации мероприятий подпрограммы 1	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
Подпрограмма 2			
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Администрации Ненецкого автономного округа N 2-п издано 14.01.2016, а не			

14.01.2015.

1	"Об утверждении Порядка реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов" - постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 14.01.2015 N 2-п "Об утверждении Порядка реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов"	Условия и механизм содействия трудоустройству незанятых инвалидов	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
---	--	---	---

Подпрограмма 3

1	"Об утверждении порядка возмещения затрат организациям, участвующим в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа" - май 2016	Определение порядка предоставления, распределения и использования средств, предусматриваемых на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; предусматриваемых на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов; предусматриваемых на организацию социальной занятости инвалидов	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
---	---	--	---

2	Постановление Администрации Ненецкого автономного округа "Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Ненецкого автономного округа" - апрель 2016	Определение Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа уполномоченным органом исполнительной власти Ненецкого автономного округа ответственным за взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости в рамках подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год"	Администрация Ненецкого автономного округа
---	---	---	--

Приложение 3
к государственной программе
Ненецкого автономного округа
"Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа",
утвержденной
постановлением Администрации
Ненецкого автономного округа
от 17.11.2015 N 365-п

**Перечень
мероприятий государственной программы
Ненецкого автономного округа "Содействие занятости
населения Ненецкого автономного округа"**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

N п/п	Наименование отдельного мероприятия, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Код целевой статьи расходов окружного бюджета			Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Источник финансирования	Объем бюджетных ассигнований по годам реализации (тыс. руб.)								Целевой показатель, для достижения значений которого реализуется данное мероприятие
			ГП	Ц/ПГ	ОМ				Всего	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 - 2024 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.	Всего по государственной программе		28	0	00	2016 год	2024 год	всего	741483,5	81 368,3	106144,5,	117 817,5	145069,7	145478,3	145605,2		X
								ОБ	477943,3	50 702,6	68 188,9	86823,3	91022,1	90603,2	90603,2	-	
								ФБ	263540,2	30 665,7	37 955,6	30 994,2	54047,6	54875,1	55002,0	-	
2.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"	28	1	00	2016 год	2024 год	всего	728956,9	79 339,6	104 662,5	116727,9	142427,6	142836,2	142963,1	-	X
								ОБ	468908,1	48 673,9	66 706,9	85733,7	89543,8	89124,9	89124,9	-	
								ФБ	260048,8	30 665,7	37 955,6	30994,2	52883,8	53711,3	53838,2	-	
2.1	Основное мероприятие 1 "Содействие занятости населения"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр	28	1	01	2016 год	2024 год	всего	728956,9	79 339,6	104 662,5	116727,9	142427,6	142836,2	142963,1	-	1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных
								ОБ	468908,1	48 673,9	66 706,9	85733,7	89543,8	89124,9	89124,9	-	
								ФБ	260048,8	30 665,7	37 955,6	30994,2	52883,8	53711,3	53838,2	-	

		занятости населения"															В соответствии с методологией Международной организации труда. 2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости. 3. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения
3.	Подпрограмма 2 "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономног	28	2	00	2016 год	2024 год	всего	7005,4	1 267,2	1343,2	853,2	1180,6	1180,6	1180,6		X
								ОБ	7005,4	1 267,2	1343,2	853,2	1180,6	1180,6	1180,6		

	округа"	о округа, КУ НАО "Центр занятости населения"																
3.1	Основное мероприятие: "Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных для граждан, испытывающих трудности в поиске работы"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"	28	2	01	2016 год	2024 год	всего	7005,4	1 267,2	1343,2	853,2	1180,6	1180,6	1180,6			1. Доля оборудованных (оснащенных, модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов от минимального количества рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. 2. Доля трудоустроенных инвалидов из числа безработных инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости
							ОБ	7005,4	1 267,2	1343,2	853,2	1180,6	1180,6	1180,6				
4.	Подпрограмма 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения	28	3	00	2016 год	2016 год	всего	761,5	761,5	-	-	-	-	-	-	-	Х
							ОБ	761,5	761,5	-	-	-	-	-	-	-		

	направленные на снижение напряженности и на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год"	Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"															
4.1	Основное мероприятие: "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности и на рынке труда"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"	X	X	X	2016 год	2016 год	всего	761,5	761,5	-	-	-	-	-	-	1. Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости. 2. Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающе
								ОБ	761,5	761,5	-	-	-	-	-	-	

																го профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку. 3. Количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места	
5.	Подпрограмма 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономног	28	4	00	2017 год	2024 год	всего	1084,4	-	138,8	236,4	236,4	236,4	236,4	-	X
								ОБ	1084,4	-	138,8	236,4	236,4	236,4	236,4	-	
								ФБ	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	

		о округа, КУ НАО "Центр занятости населения"															
5.1	Основное мероприятие 1 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования"	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	28	4	01	2017 год	2024 год	всего	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	1. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 3. Доля занятых
								ОБ	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	
								ФБ	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	

																ных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	
5.2	Основное мероприятие 2 "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"	28	4	02	2017 год	2024 год	всего	1084,4	-	138,8	236,4	236,4	236,4	236,4	-	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности трудоспособного возраста
								ОБ	1084,4	-	138,8	236,4	236,4	236,4	236,4	-	
								ФБ	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	
6.	Подпрограмма 5 "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста"	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"	28	5	00	2019	2024	всего	3675,3	-	-	-	1225,1	1225,1	1225,1		X
								ОБ	183,9				61,3	61,3	61,3	-	
								ФБ	3491,4				1163,8	1163,8	1163,8	-	
6.1.	Региональный проект Ненецкого	Департамент здравоохранения	28	5	P3	2019	2024	всего	3675,3	-	-	-	1225,1	1225,1	1225,1		Согласно утвержденному Паспорту
								ОБ	183,9				61,3	61,3	61,3	-	

	автономного округа "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"	нения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"						ФБ	3491,4					1163,8	1163,8	1163,8	-	регионального проекта Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"	
6.1.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения"	x	x		2019	2024	всего	3675,3	-	-	-	-	1225,1	1225,1	1225,1		Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование к 2024 году составит не менее 96 человек	
								ОБ	183,9	-	-	-	-	61,3	61,3	61,3	-		
								ФБ	3491,4	-	-	-	-	1163,8	1163,8	1163,8	-		

Приложение 4
к государственной программе
Ненецкого автономного округа
"Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа
на 2016 - 2020 годы", утвержденной
постановлением Администрации
Ненецкого автономного округа
от 17.11.2015 N 365-п

**Прогноз
сводных показателей государственных заданий
на оказание государственных услуг (выполнение работ)
государственными учреждениями Ненецкого автономного округа
по государственной программе "Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"**

Утратил силу. - [Постановление](#) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п.
