

УТВЕРЖДЕН

Управляющим советом при губернаторе
Ненецкого автономного округа
по организации проектной деятельности
(протокол от 13.12.2018 № 12)

ПАСПОРТ

регионального проекта Ненецкого автономного округа

«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда
в Ненецком автономном округе»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания	01.01.2019-31.12.2024
Куратор регионального проекта	Т.П. Логвиненко - заместитель губернатора Ненецкого автономного округа – руководитель Департамента финансов и экономики Ненецкого автономного округа		
Руководитель регионального проекта	С.А. Свиридов - руководитель Департамента здравоохранения, труда и занятости Ненецкого автономного округа		
Администратор регионального проекта	С.Ю. Канева – начальник социальной защиты населения Департамента здравоохранения, труда и занятости Ненецкого автономного округа		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	ГП «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016-2020 годы»		

2. Цель и показатели регионального проекта

Повышение производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Ненецкого автономного округа									
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год				
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023
Показатели для Ненецкого автономного округа не установлены									

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях		
1.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.	31.12.2024	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда 300 человек ежегодно (1800 человек к концу 2024 года).
1.1.1.	Заключено соглашение Администрацией Ненецкого автономного округа с Рострудом о предоставлении субсидии на реализацию в текущем году мероприятий по поддержке занятости	01.01.2023-31.12.2024	Соглашение о предоставлении субсидии на очередной плановый год
1.1.2.	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2023-31.12.2024	Заявка предприятия – участника
1.1.3.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.01.2023-31.12.2024	Заявка предприятия участника, содержащая списки на обучение, обучающие курсы и обучающие организации.

2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		
2.1.	Внедрены единые требования к органам службы занятости, в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты СЗН нового типа, коммуникационная стратегия, ИТ-стратегия, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки, механизмы оценки уровня удовлетворенности получателей услуг в сфере занятости населения – соискателей и работодателей.	31.12.2019	Количество органов службы занятости населения, в которых проводятся мероприятия развития в соответствии с установленными целевыми значениями в п.2.1 и п.2.2 раздела 2 настоящего Паспорта. Уровень удовлетворенности соискателей-получателей услуг по подбору вакансий услугами службы занятости населения, в соответствии с установленными целевыми значениями в п.3 раздела 2 настоящего Паспорта Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами службы занятости населения, в соответствии с установленными целевыми значениями в п.5 раздела 2 настоящего Паспорта
2.1.2.	Реализован пилотный проект по обновлению процессов и другим мероприятиям развития СЗН	31.12.2022	
2.1.3.	Проведено тиражирование лучших практик по результатам реализации пилотных проектов и в соответствии с рекомендациями Минтруда РФ	01.01.2023-31.12.2024	

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн.рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях							
1.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в							

	том числе находящиеся под риском высвобождения.							
1.1.1.	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты окружному бюджету Ненецкого автономного округа)	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.	Консолидированный бюджет Ненецкого автономного округа	-	-	-	-	-	-	-
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения							
2.1.	Внедрены единые требования к органам службы занятости, в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты СЗН нового типа, коммуникационная стратегия, ИТ-стратегия, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки							
2.1.1.	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты окружному бюджету Ненецкого автономного округа)	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.	Консолидированный бюджет Ненецкого автономного округа	-	-	-	-	-	-	-

Примечание: Объемы средств федерального и окружного бюджета, направляемых на реализацию регионального проекта, ежегодно уточняются после принятия и (или) внесения изменений в федеральный закон о федеральном бюджете или в закон Ненецкого автономного округа об окружном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального	С.А. Свиридов	Руководитель	Логвиненко Т.П. - заместитель	-

	проекта		Департамента здравоохранения, труда и занятости населения Ненецкого автономного округа	губернатора Ненецкого автономного округа - руководитель Департамента финансов и экономики Ненецкого автономного округа	
2.	Администратор регионального проекта	С.Ю. Канева	начальник управления социальной защиты населения Департамента здравоохранения, труда и занятости Ненецкого автономного округа Начальник	С.А. Свиридов - руководитель Департамента здравоохранения, труда и занятости населения Ненецкого автономного округа	-
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник регионального проекта	А.Б. Ануфриева	заместитель начальника управления труда и социальной защиты – начальник отдела труда и занятости населения	С.Ю. Канева - начальник управления социальной защиты населения Департамента здравоохранения, труда и занятости Ненецкого автономного округа	-
4.	Участник регионального проекта	-	Руководитель ЦЗН	А.Б. Ануфриева - заместитель начальника управления труда и социальной защиты – начальник отдела труда и занятости населения	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда»

План мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и (или) результат	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях					
1.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	01.01.2022	31.12.2024	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б.	Отчет установленной формы от предприятия участника мероприятия	РП
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения					
2.1.	По результатам аудита системы занятости, проведенного Минтрудом РФ и Минэкономразвития РФ выявлены направления развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б.	Аналитические материалы	РП
2.1.1.	Проведено обсуждение результатов аудита системы занятости проведенного Минтрудом РФ и Минэкономразвития РФ	01.01.2023	31.12.2023	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б.	Аналитические материалы	РП
2.1.2.	Представлены отчеты в Минтруд России в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам	01.01.2023	31.12.2023	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б.	Аналитические материалы	РП

	развития			Руководитель ЦЗН		
2.2.	В соответствии с методическими рекомендациями, подготовленными Минтрудом РФ и Минэкономразвития РФ, утвержден перечень пилотного проекта по обновлению процессов и другим мероприятиям развития СЗН по выявленным в ходе аудита проблемным областям работы системы занятости	01.01.2023	31.12.2023	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Паспорта региональных проектов	РП
2.3.	Определены ключевые для соискателей (включая получателей услуг из числа категорий, испытывающих трудности в поиске работы) и работодателей сервисы и действия (в том числе услуги) органов СЗН, оценка удовлетворенности которыми является первоочередной	01.01.2023	31.12.2023	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Аналитические материалы	РП
2.4.	Разработана система сбора данных о количестве высвобождаемых сотрудников и сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Аналитические материалы	РП
2.5.	Создана система активного взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников национального проекта	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Нормативно-правовые акты	РП
2.6.	Определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б.	Нормативно-правовые акты	РП

2.6.1.	Разработаны предложения по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования органов занятости населения к достижению ключевых показателей эффективности работы	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б.	Нормативно-правовые акты	РП
2.7.	Определены механизмы возмещения дополнительных расходов на мероприятия по тиражированию лучших практик в органах занятости населения	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Порядок возмещения дополнительных расходов	РП
2.8.	Подведены итоги реализации пилотного проекта, подготовлены предложения по повышению эффективности работы СЗН	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Аналитические материалы	РП
2.9.	Специалисты органов службы занятости, прошли обучение по программе повышения квалификации	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН		РП
2.10.	На основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций начато масштабирование новой модели СЗН	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Аналитические материалы	РП
2.11.	Утверждена система профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Нормативно-правовой акт	РП
2.12.	Подготовлены предложения по формированию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов	01.01.2022	31.12.2022	Канева С.Ю. Ануфриева А.Б. Руководитель ЦЗН	Аналитические материалы	РП