



**Департамент цифрового развития, связи и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 10 июня 2019 г. № 28
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Положения
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных
учреждений Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту цифрового
развития связи и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», приказами Департамента цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа от 10.06.2019 № 25 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа» и от 10.06.2019 № 26 «Об оплате труда работников казённых учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа, согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального

опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа -
руководитель Департамента
цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа



И.А. Болтенков

Приложение
к приказу Департамента
цифрового развития связи
и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа
от 10.06.2019 № 28
«Об утверждении Положения
о порядке и условиях
премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
цифрового развития связи
и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа»

**Положение
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных
учреждений Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту цифрового
развития связи и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа**

1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», приказами Департамента цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа от 10.06.2019 № 25 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа» и от 10.06.2019 № 26 «Об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа» в целях оценки результативности и качества работы руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа (далее - учреждение, Департамент), и принятия решения о премировании руководителей учреждений.

2. Размер премиального фонда руководителя учреждения составляет 0,2 должностного оклада в год.

Премии за 1, 2 и 3 кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за 4 квартал отчетного периода выплачивается в 1 квартале следующего финансового года.

3. Размер премии устанавливается в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

Целевые показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей установлены Приложением 1 к настоящему Положению.

Целевые показатели эффективности деятельности казенных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей установлены Приложением 2 к настоящему Положению.

4. Решение о выплате премии руководителю учреждения оформляется распоряжением Департамента, издаваемым на основании решения Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

5. Для принятия решения о премировании руководитель бюджетного учреждения, а при его отсутствии - лицо, исполняющее обязанности руководителя бюджетного учреждения, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Департамент:

отчет о своевременном размещении информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) с указанием информации, которая была размещена (актуализирована) в течении отчетного периода;

отчет о выполнении государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) предоставляется в порядке, в сроки, установленные государственным заданием на текущий финансовый год и плановый период.

6. Для принятия решения о премировании руководитель казенного учреждения, а при его отсутствии - лицо, исполняющее обязанности руководителя казенного учреждения, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Департамент отчет о своевременном размещении информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) с указанием информации, которая была размещена (актуализирована) в течении отчетного периода и выполнении целевого показателя эффективности деятельности учреждения 1, предусмотренного Приложением 2 к настоящему Положению для

каждого из учреждений.

7. Отчеты, указанные в пунктах 5 и 6 настоящего Положения должны быть подписаны руководителем учреждения (исполняющим обязанности руководителя учреждения).

8. Комиссия в течение 10 рабочих дней с момента поступления отчетов рассматривает содержащуюся в них информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждений и принимает решение о премировании руководителя.

9. В случае невыполнения одного из целевых показателей эффективности деятельности учреждения премия руководителю выплачивается в размере 50 процентов от установленной величины.

В случае невыполнения обоих целевых показателей эффективности деятельности учреждения премия руководителю не выплачивается.

10. Премия руководителю учреждения не назначается и не выплачивается в случаях:

невыполнения обоих целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения;

причинения руководителем учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

нарушения правил ведения бюджетного учета или бюджетного законодательства, которые повлекли за собой финансовый ущерб, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности;

наличия фактов нарушения требований иных нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если руководитель учреждения исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

выявления в учреждении в установленном порядке нарушений правил противопожарной безопасности, техники безопасности, по защите государственной тайны.

11. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, размер премии начисляется за фактически отработанное время при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

В случае увольнения руководителя учреждения отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения направляется в Департамент до дня его увольнения.

Комиссия рассматривает полученный отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в течение 5 рабочих дней.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
цифрового развития связи
и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа

**Целевые показатели
эффективности деятельности государственных бюджетных
учреждений и критерии оценки эффективности
деятельности их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	Государственное задание считается выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг (работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее объема, установленного на отчетный период государственным заданием (с учетом установленных отклонений), - целевой показатель достигнут, в случае невыполнения государственного задания – целевой показатель не достигнут
2	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в соответствии с порядком, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	Информация об учреждении на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом размещена (актуализирована) в полном объеме - целевой показатель достигнут, в случае отсутствия актуализированной информации на указанную дату – целевой показатель не достигнут

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
цифрового развития связи
и массовых коммуникаций
Ненецкого автономного округа

**Целевые показатели
эффективности деятельности государственных казенных
учреждений и критерии оценки эффективности
деятельности их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
<p>Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (КУ НАО «МФЦ»)</p>		
1	<p>Предоставление актуальной информации о деятельности КУ НАО «МФЦ» о деятельности в целях ее размещения в сети Интернет в форме открытых данных (не позднее 2-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом)</p>	<p>Информация о деятельности КУ НАО «МФЦ» о деятельности в целях ее размещения в сети Интернет в форме открытых данных предоставлена не позднее 2-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом - целевой показатель достигнут, в случае не предоставления информации или предоставления с нарушением срока предоставления – целевой показатель не достигнут</p>
2	<p>Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в соответствии с порядком, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н</p>	<p>Информация об учреждении на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом размещена (актуализирована) в полном объеме - целевой показатель достигнут, в случае отсутствия актуализированной информации на указанную дату – целевой показатель не достигнут</p>

Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий информационно-аналитический центр» (КУ НАО «НИАЦ»)		
1	Обеспечение бесперебойной, безаварийной и безотказной работы информационных систем, Web-серверов локальной сети исполнительных органов государственной власти Ненецкого автономного округа	Работа информационных систем, Web-серверов локальных сетей исполнительных органов государственной власти Ненецкого автономного округа осуществлялась в безаварийном (бесперебойном) режиме – целевой показатель достигнут, в случае наличия аварийных сбоев работы информационных систем, Web-серверов локальных сетей исполнительных органов государственной власти Ненецкого автономного округа по вине КУ НАО «НИАЦ» – целевой показатель не достигнут
2	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в соответствии с порядком, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	Информация об учреждении на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом размещена (актуализирована) в полном объеме - целевой показатель достигнут, в случае отсутствия актуализированной информации на указанную дату – целевой показатель не достигнут